

HR Reporting

mit SAP Datasphere

Ist eine Umstellung des HR Reportings von SAP BW auf SAP Datasphere bereits heute möglich? Ein Erfahrungsbericht der BARMER

Alena Gerstenberger, BARMER
Christopher Kampmann, ISR Information Products AG

Wir stellen uns vor...



Alena Gerstenberger

IT-Projektmanager | SAP Competence Center | BARMER



Christopher Kampmann

Senior Manager | SAP Information Management | ISR Information Products AG

Die BARMER

Zahlen, Daten, Fakten



Gesundheit
weiter gedacht.

Versicherte: 8,8 Mio.
Marktanteil: 12,0 %

Beschäftigte: 13.429 (432 Auszubildende)
Beschäftigte in der IT: 480
Geschäftsstellen: 380

Die BARMER

#JobmitSinn



Vielfältige Technologie

Unsere IT-Landschaft ermöglicht vielfältige Möglichkeiten.



Moderner IT-Stack und Innovation

Wir haben Zugang zu den neuesten (Cloud-)Technologien und entwickeln uns kontinuierlich weiter.



Jetzt mehr erfahren

www.barmer.de/it

BARMER

Ausgangsbasis

Ausgangsbasis

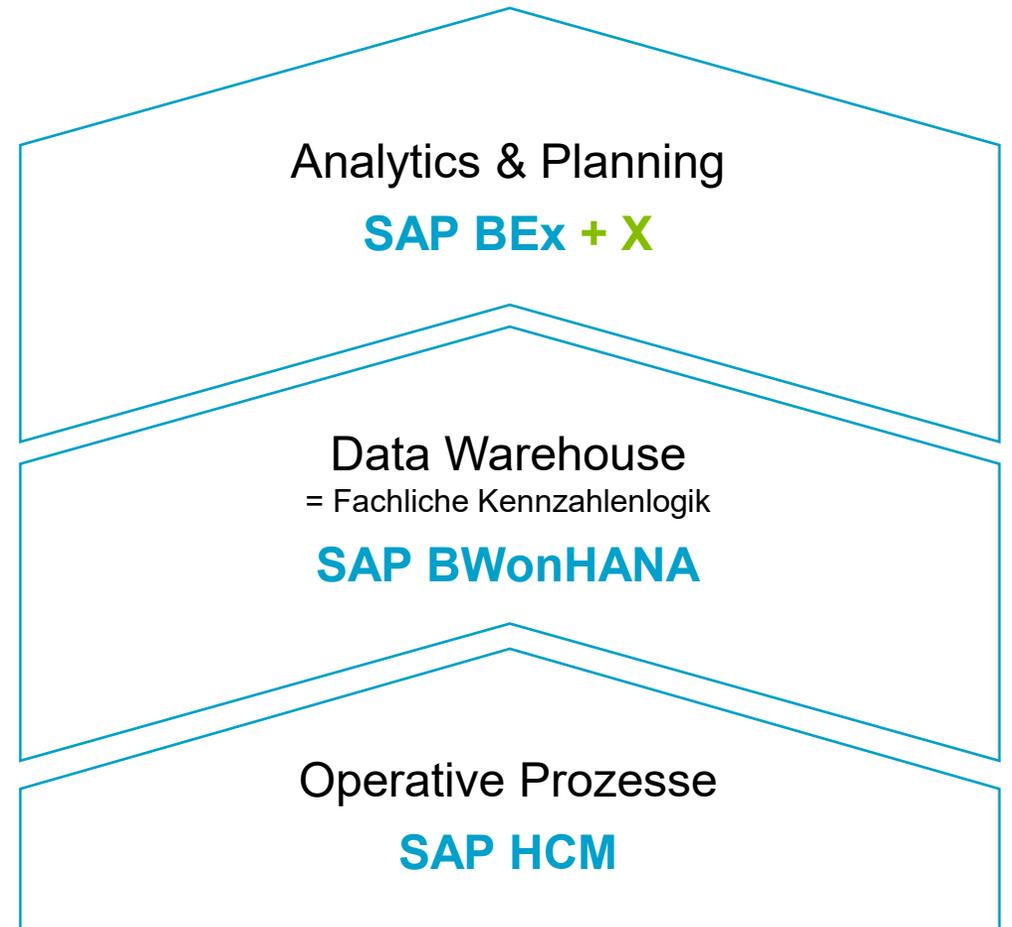
Herausforderungen des bestehenden Berichtswesens

Historisch gewachsenes SAP BW System nicht zukunftsfähig

- Fehlende Transparenz und Übersicht zu Logiken
- Keine einheitliche Architektur und Modellierung
- Agile Entwicklungsprozesse nicht möglich
- Hoher Betriebsaufwand

Analytics & Planning mit SAP Business Explorer Suite nicht zeitgemäß

- Kaum Möglichkeiten zur Visualisierung
- Hoher (manueller) Aufwand für Analyse und Planung
- BEx Analyzer wird für Datenexport genutzt zur Weiterverarbeitung in diversen anderen Tools („X“)



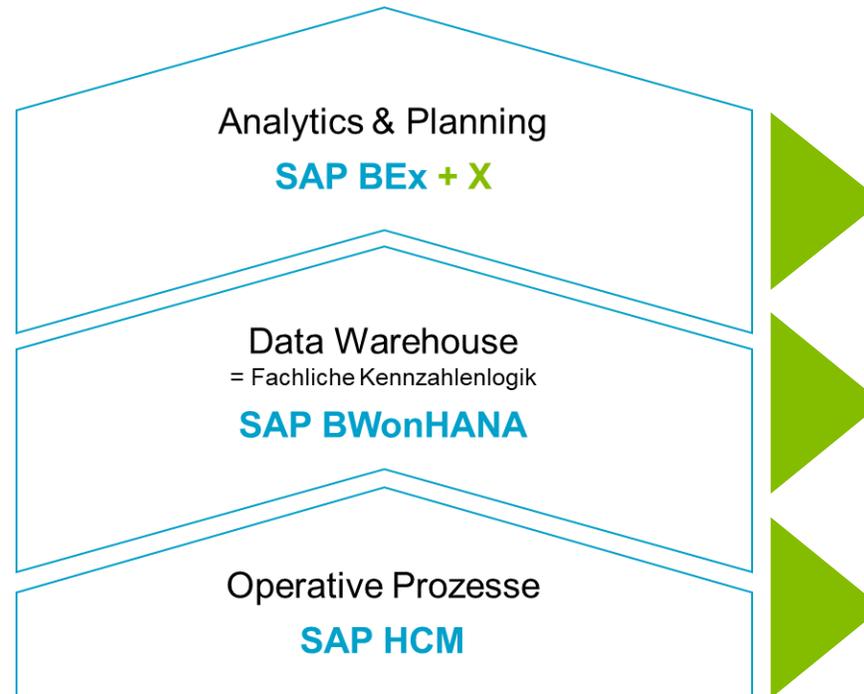
Ausgangsbasis

Einführung von SuccessFactors

Einführung von
SuccessFactors

Größerer Umbau des
Berichtswesens ist notwendig

Viele Herausforderungen mit
bestehenden Berichtswesen



Grundlegende Modernisierung ist notwendig!

- Vereinfachung der Lösung
- Höhere Akzeptanz bei Anwendern
- Reduktion des Betriebsaufwands
- Zukunftsfähige, langfristige Lösung

Fokus: Strategisches Data & Analytics Portfolio!

In einem Proof-of-Concept wurde der Einsatz von SAP Datasphere mit SAP Analytics Cloud vor dem Projekt erfolgreich verprobt.

Das Projekt

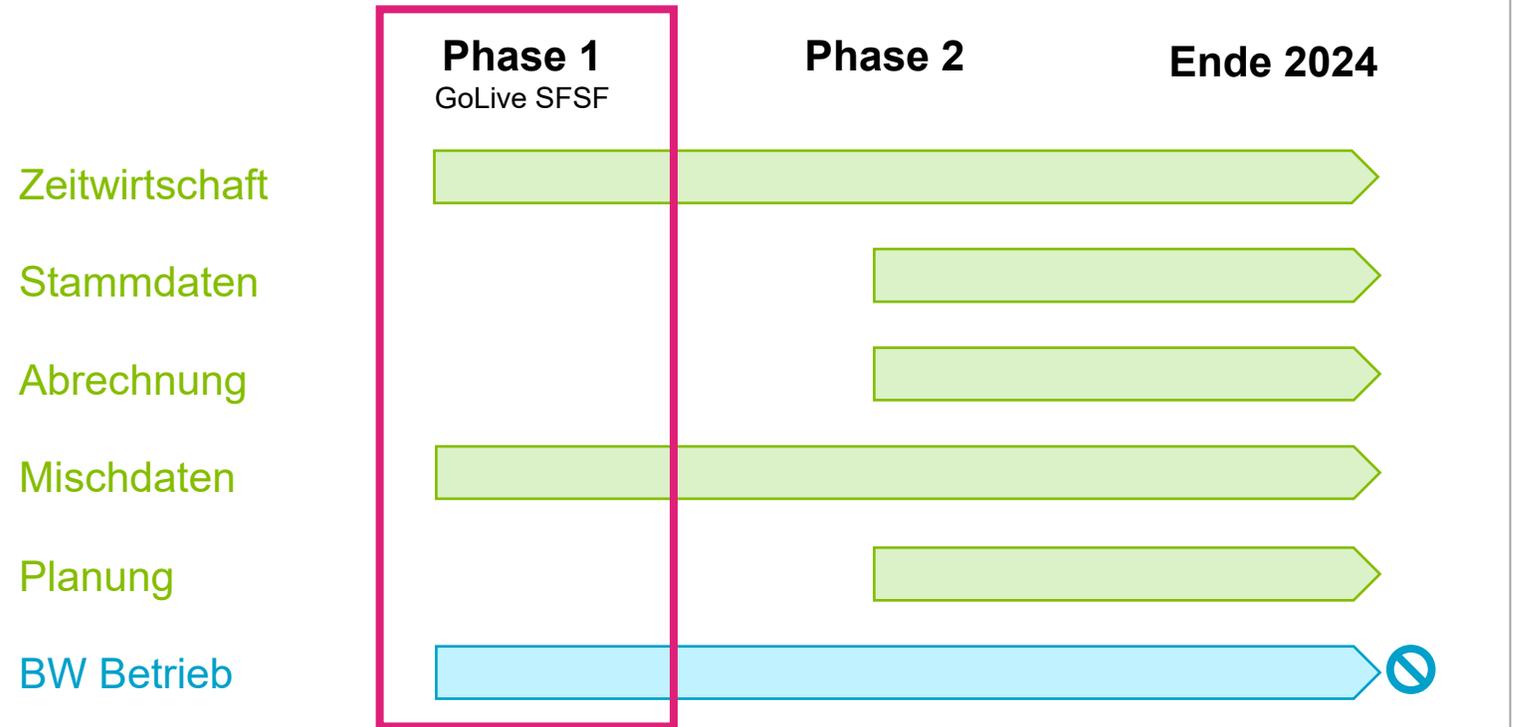
ZIEL

Modernisierung des HR Berichtswesens und der Personalplanung

SCOPE

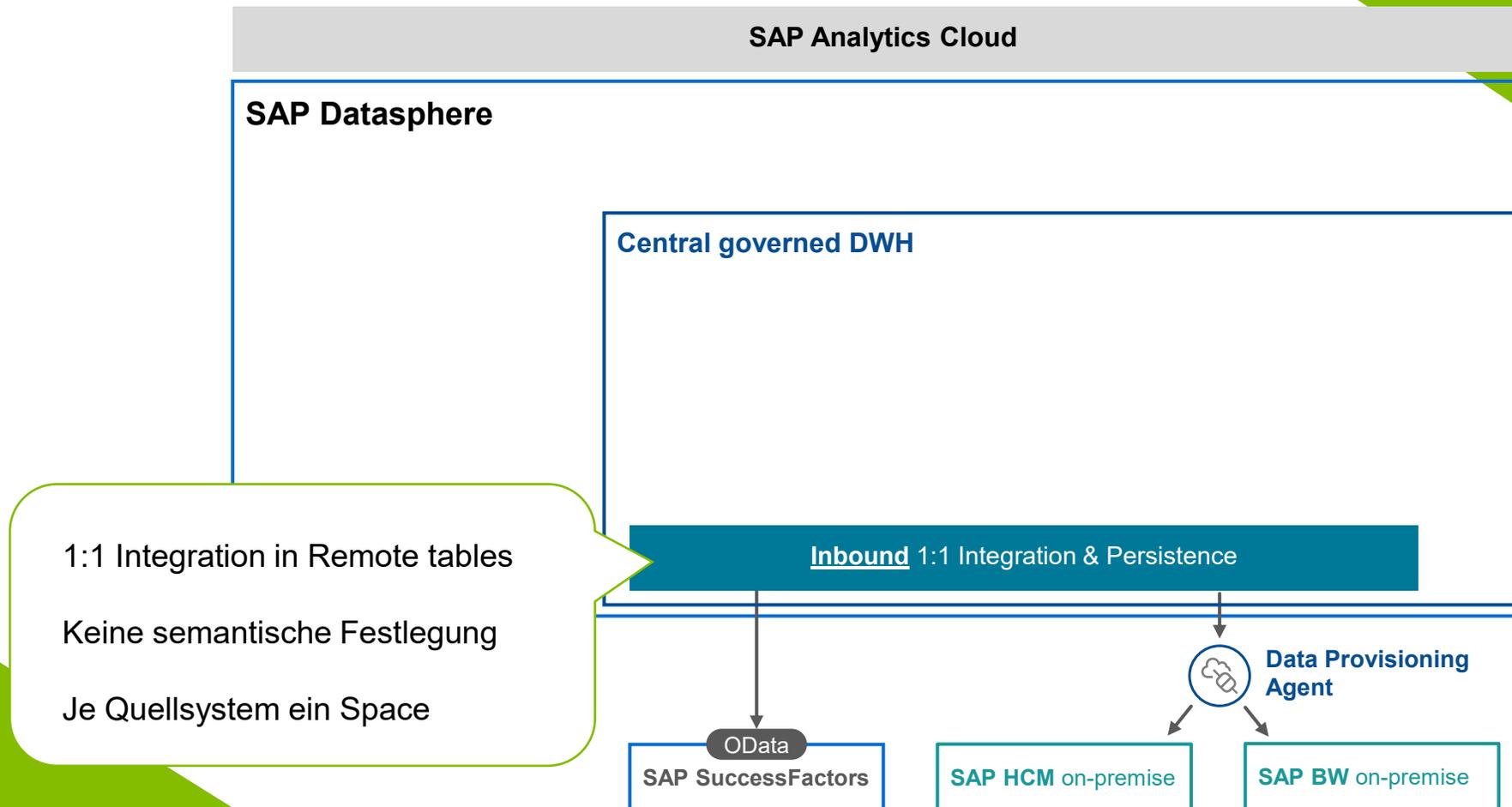
- Aufbau eines neuen Berichtswesens basierend auf SuccessFactors und SAP HCM
- Ablösung der bestehenden Lösung SAP BW durch SAP Datasphere und SAP Analytics Cloud

GROBER PHASENPLAN

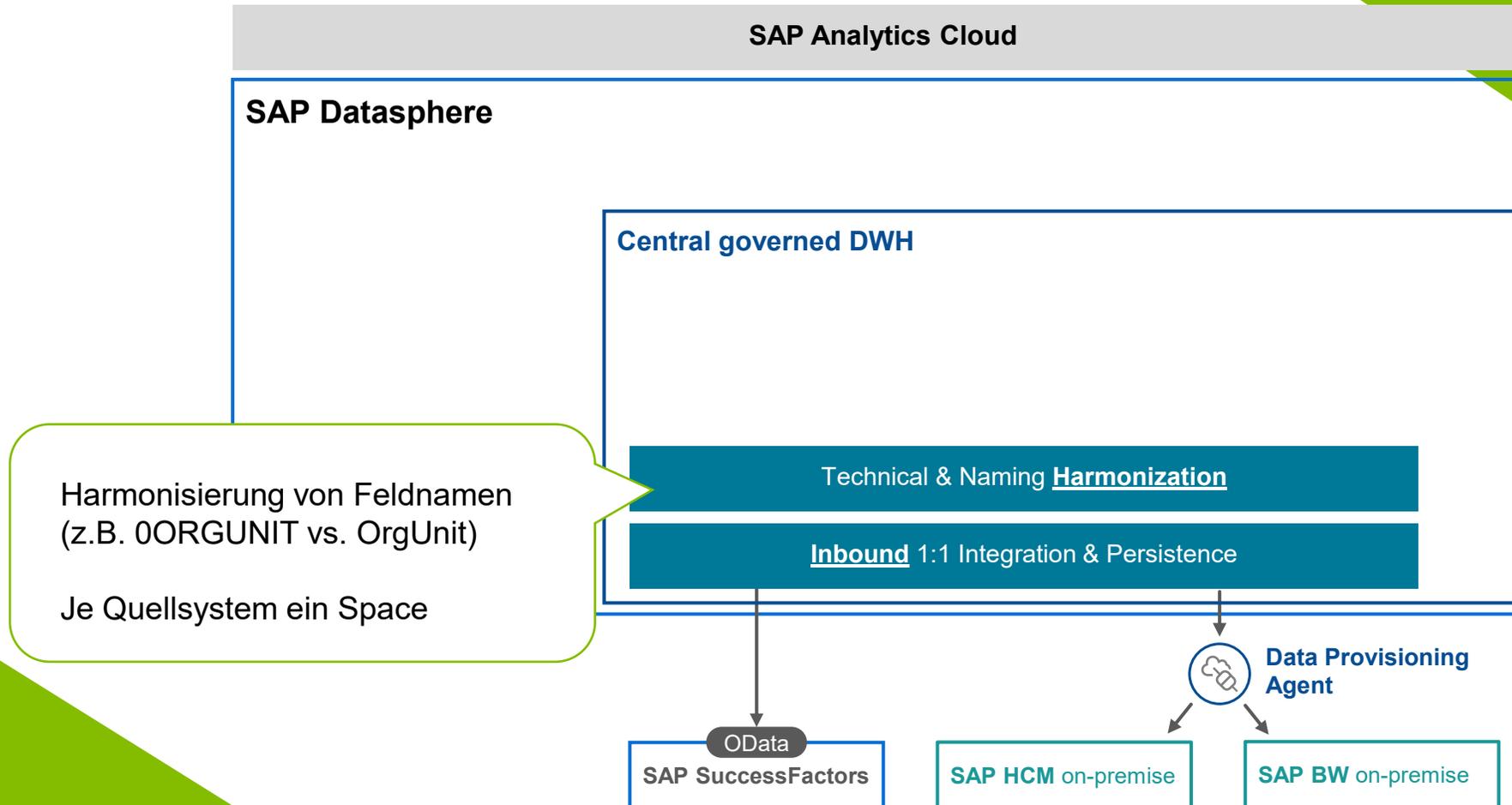


Die Lösung

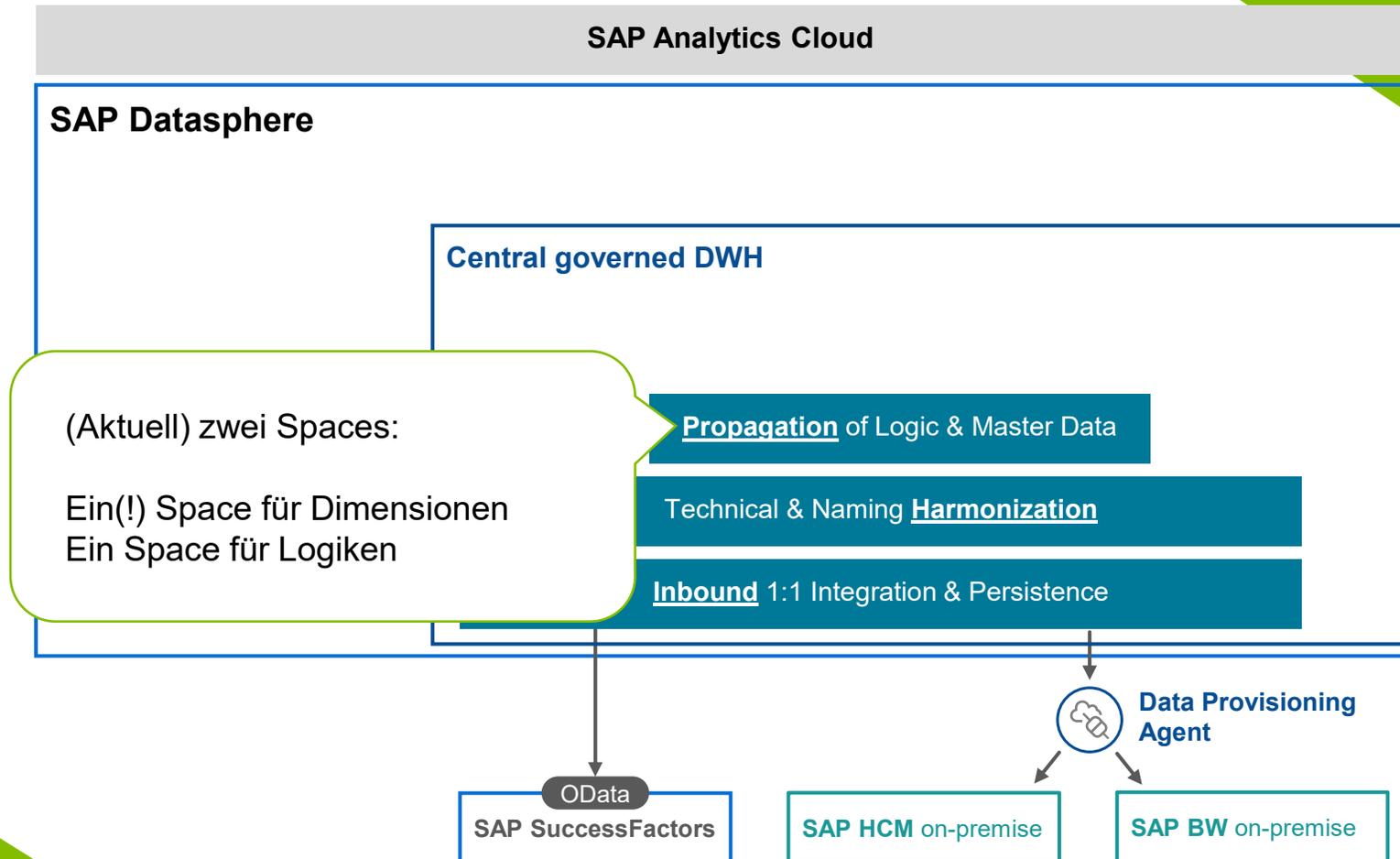
Die Architektur



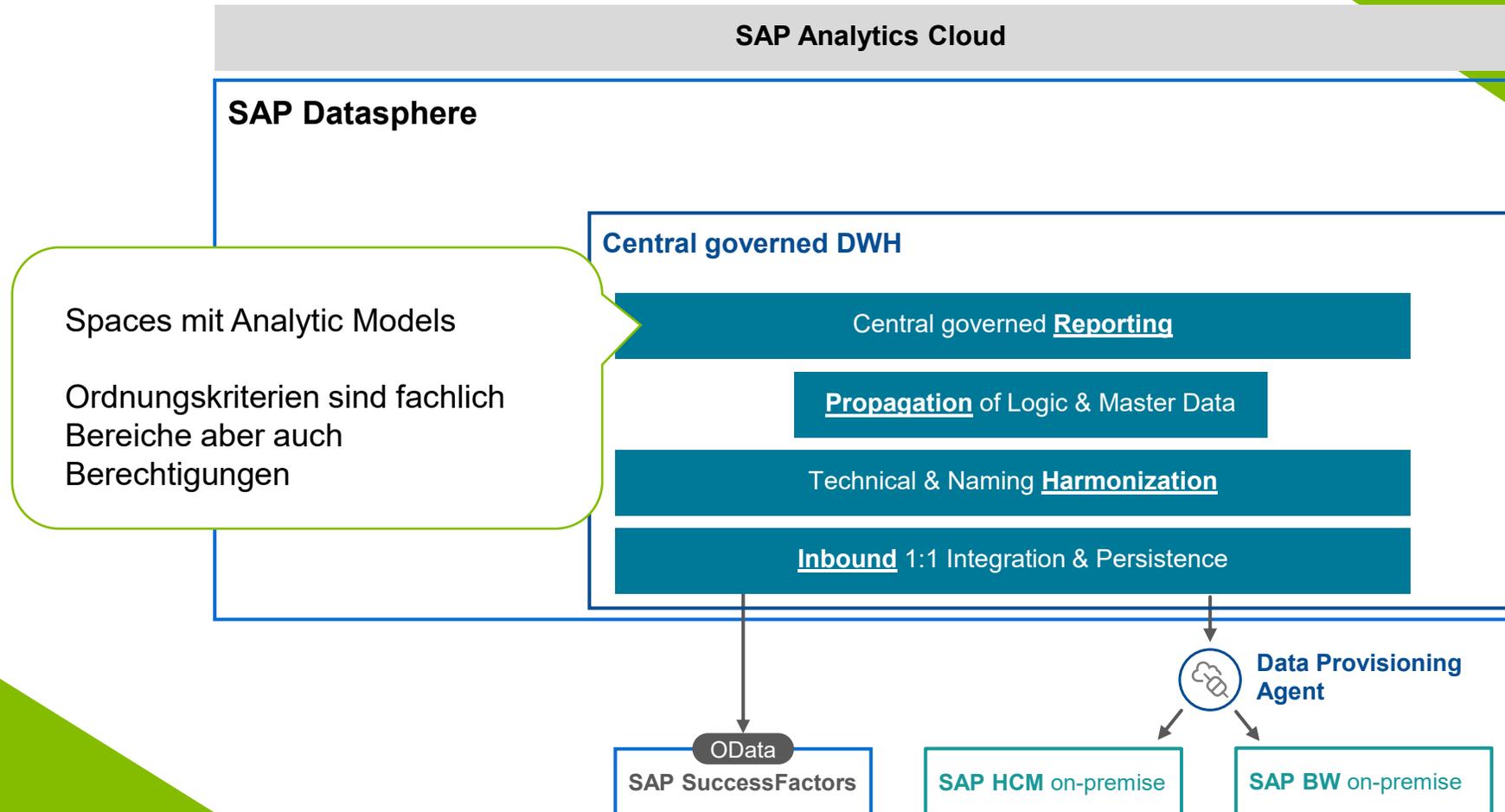
Die Architektur



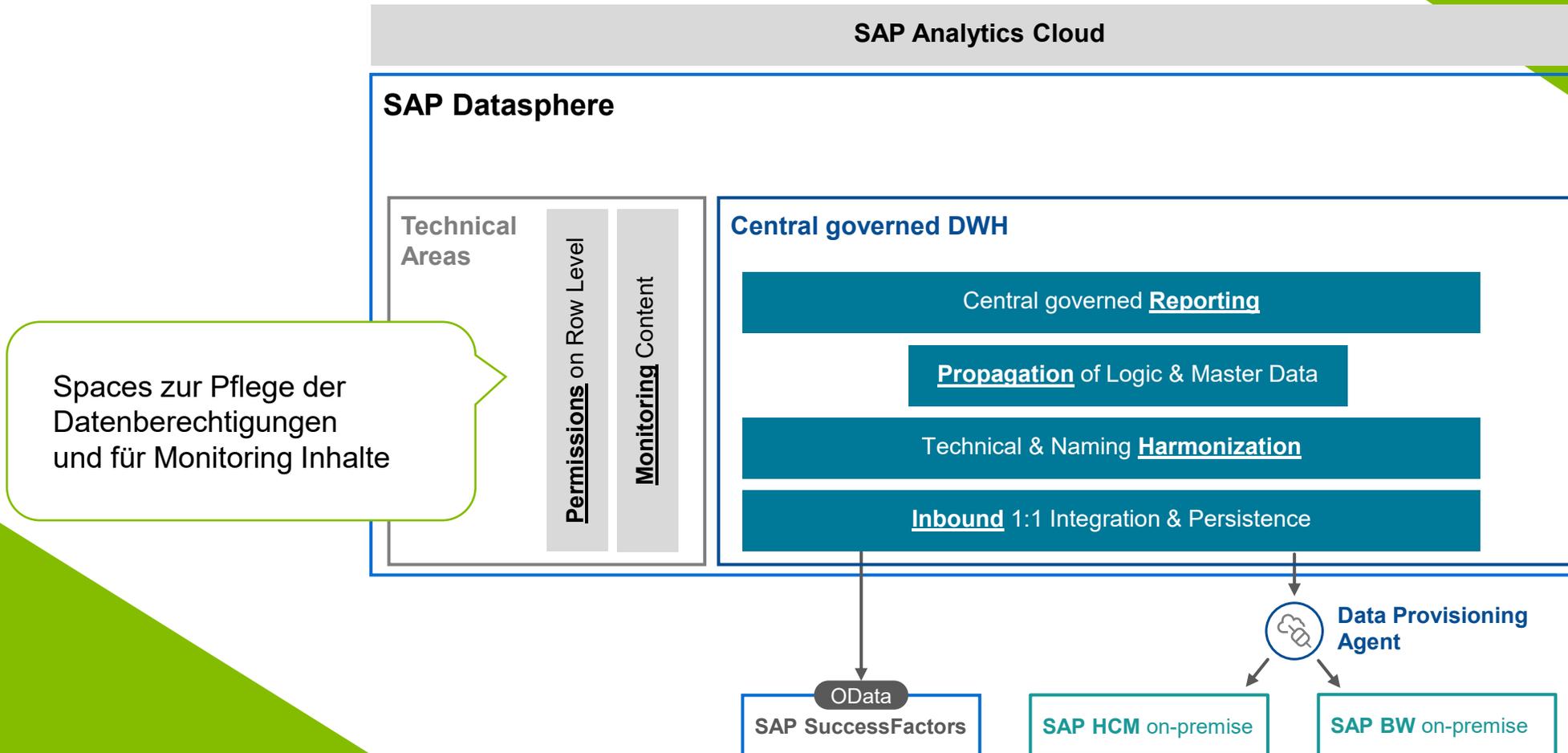
Die Architektur



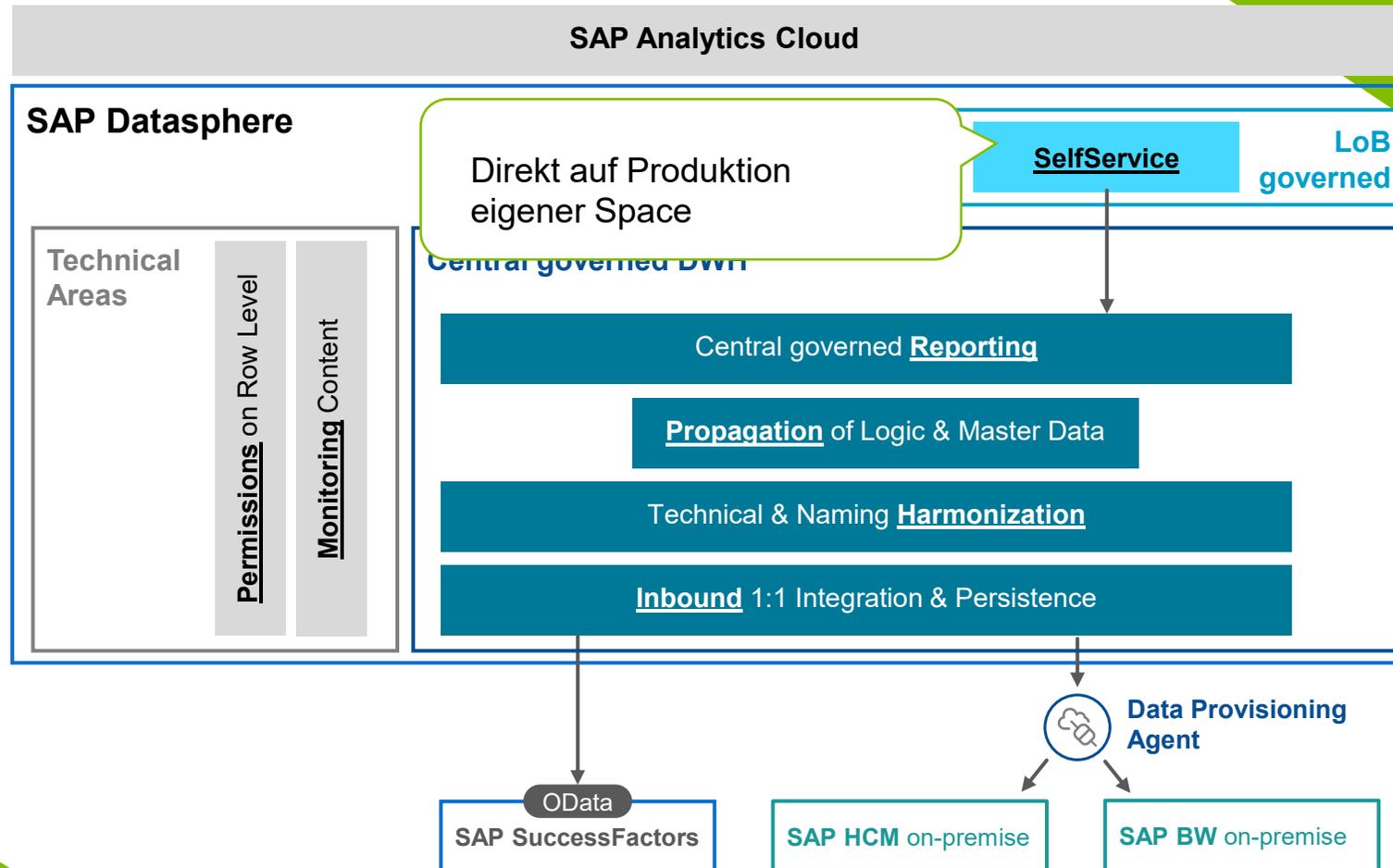
Die Architektur



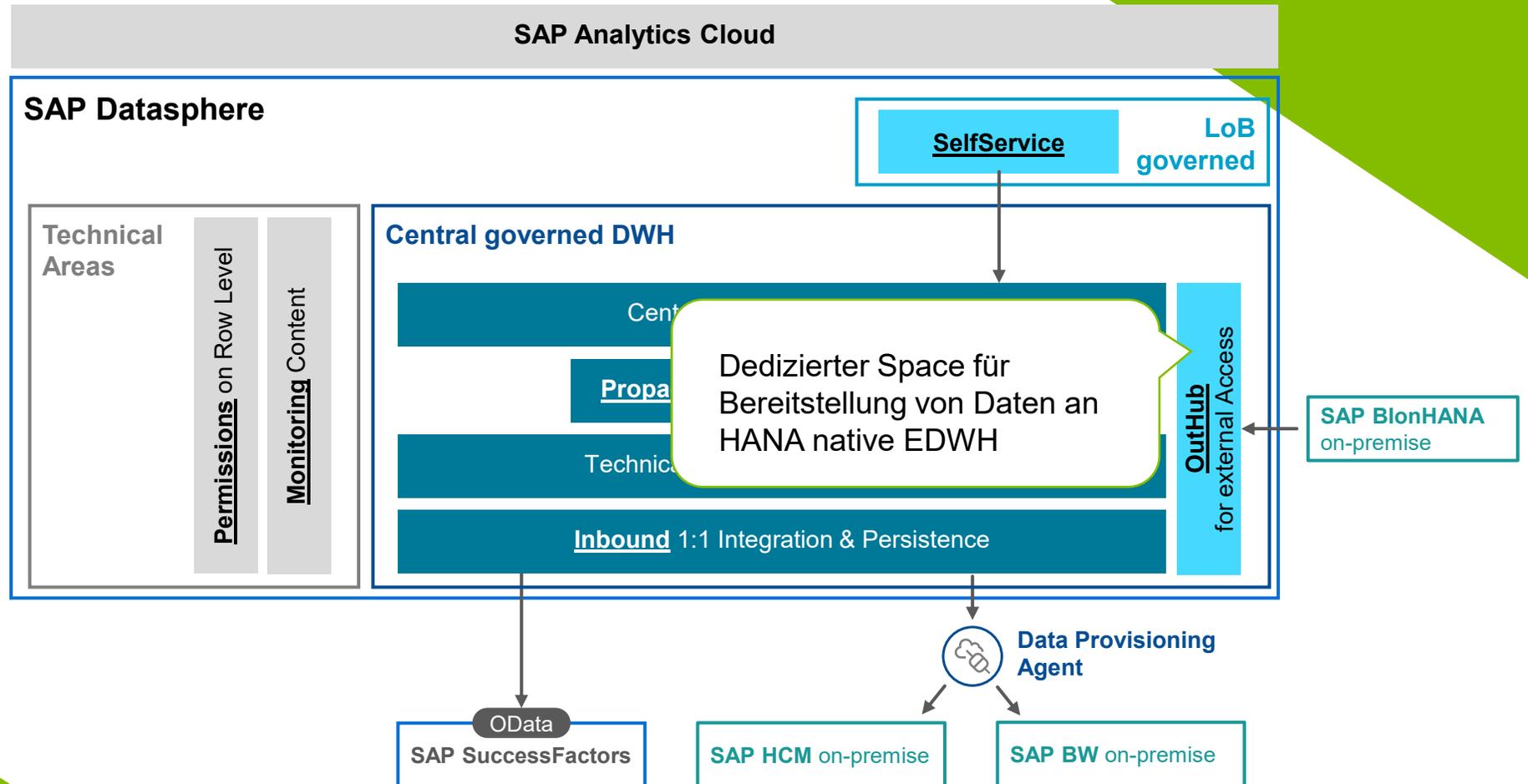
Die Architektur



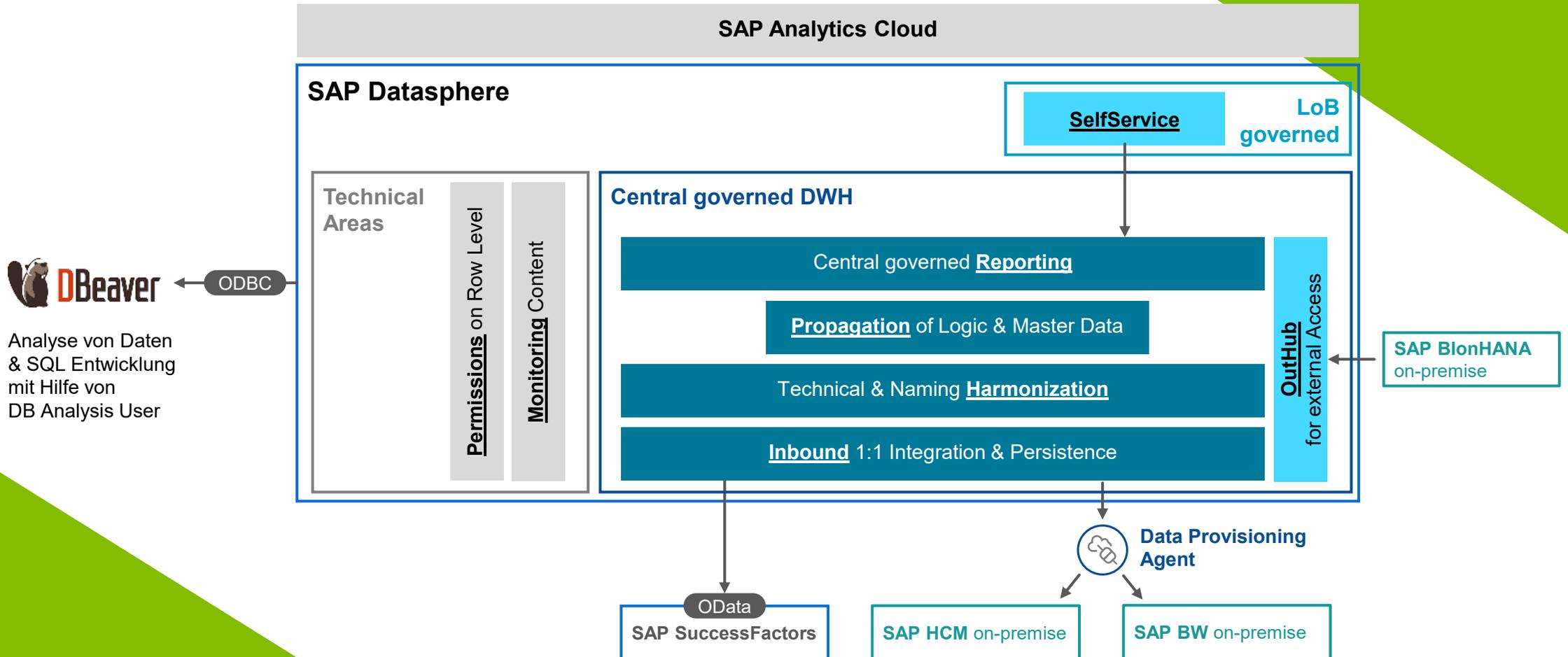
Die Architektur



Die Architektur



Die Architektur



Unsere Herausforderungen

...sind lösbar gewesen

Historische Wahrheit

Im Berichtswesen
sollen die
historisch
korrekten
Stammdatenwerte
angezeigt werden

...

...

...

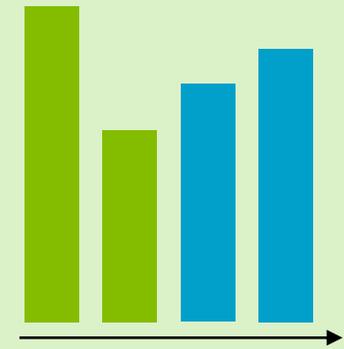
...

Historische Wahrheit mit SAP Datasphere

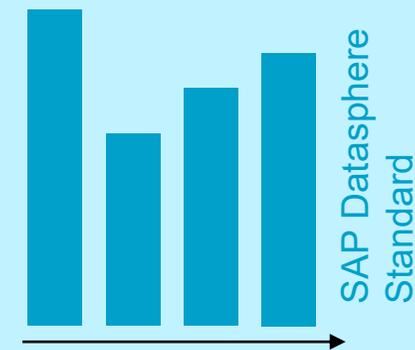
Zeitliche Abhängigkeiten am Beispiel der OrgEinheit

Mitarbeiter	Zeitraum	OrgUnit
1 Max	01.01.13 – 31.12.22	Abteilung A
1 Max	01.01.23 – 31.12.99	Abteilung B

„Historische“ Wahrheit



„Aktuelle“ Wahrheit



Historische Wahrheit mit SAP Datasphere

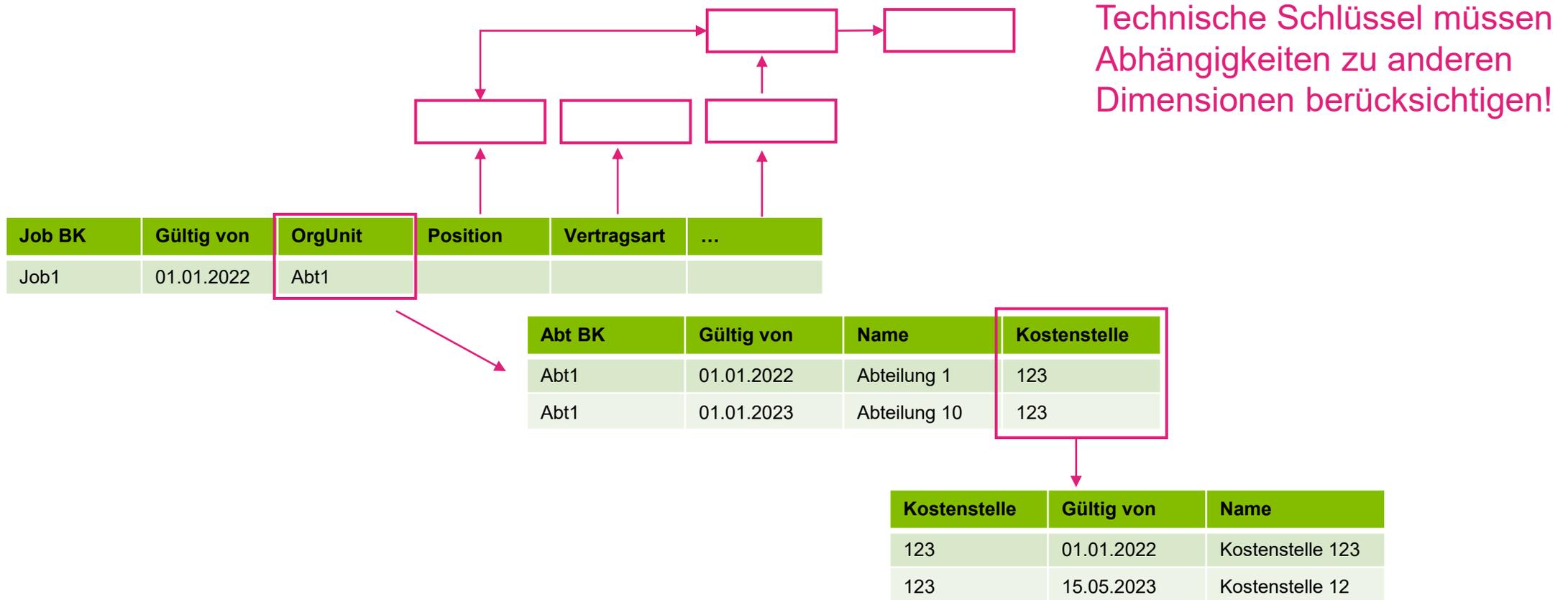
Techn. Key	Mitarbeiter	Zeitraum	OrgUnit
1 20130101	1 Max	01.01.13 – 31.12.22	Abteilung A
1 20230101	1 Max	01.01.23 – 31.12.99	Abteilung B

Einführung von technischen Schlüsseln inkl. Zeitinformation

Für Analysemodelle werden techn. Schlüssel abgeleitet

Historische Wahrheit mit SAP Datasphere

In HR Datenmodell sind fast alle Informationen zeitabhängig und zeitlich abhängig untereinander verknüpft. Die historisch korrekte Sicht herzustellen ist daher komplex.



Historische Wahrheit mit SAP Datasphere

Beispiel Dimension Job

Je Dimension wird eine **Point-in-Time-View** erzeugt

- ✓ Generierung neuer zeitlichen Gültigkeiten für eine Dimension unter Berücksichtigung aller zeitlichen Abhängigkeiten durch andere assoziierte Dimensionen
- ✓ Erzeugung technischer Schlüssel je Dimension
- ✓ Assoziationen zwischen Dimensionen funktionieren über technische Schlüssel
- ✓ Einbindung des richtigen Dimensionsschlüssels in Analysemodelle notwendig

Job TK	Job BK	Gültig von	Abteilung TK
Job1 20220101	Job1	01.01.2022	Abt1 20220101
Job1 20230101	Job1	01.01.2023	Abt1 20230101
Job1 20230515	Job1	15.05.2023	Abt1 20230515

Assoziation

Abteilung TK	Abt BK	Gültig von	Name	Kostenstelle
Abt1 20220101	Abt1	01.01.2022	Abteilung 1	123 20220101
Abt1 20230101	Abt1	01.01.2023	Abteilung 10	123 20220101
Abt1 20230515	Abt1	15.05.2023	Abteilung 10	123 20230515

Assoziation

Kostenstelle TK	Kostenstelle	Gültig von	Name
123 20220101	123	01.01.2022	Kostenstelle 123
123 20230515	123	15.05.2023	Kostenstelle 12

Historische Wahrheit mit SAP Datasphere

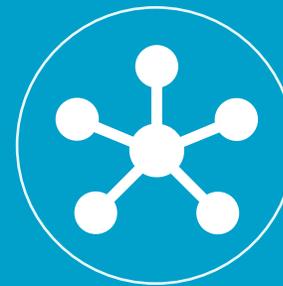
Analysemodell

Kalendertag

Job TK

Kennzahlen

**Historisch korrekte Berichte
über das gesamte Stammdatenmodell**



Unsere Herausforderungen

...sind lösbar gewesen

Historische Wahrheit

Im Berichtswesen sollen die historisch korrekten Stammdatenwerte angezeigt werden

Komplexere Datenmodellierung

Berechtigungen

Berechtigungen auf Hierarchieknoten

SQL View mit HANA Hierarchie Funktion

Archivierung

Historisierung von Daten

Anwendung von Löschkonzepten

Dataflow + Lokale Tabelle mit Löschedatensätzen

Anonymisierung

„Umbuchung“ von Werten auf höhere Hierarchieknoten, wenn Personalbestand einer OrgUnit zu gering ist

SQL View mit HANA Hierarchie Funktion

Change

Vergleich mit SAP BW / BEx Funktionen (z.B. Deltahandling, Query Strukturen)

Fortlaufende Arbeit

Chancen der neuen Architektur



Wunschliste

Administration

- Mehr Task Chain Möglichkeiten
- Space bezogene Rollen
- Externes CRUD Usermanagement
- Sperrkonzept, Versionsmanagement

Modellierung

- Wiederverwendbare Funktionen
- Ordner im Data Builder
- Text Label für Attribute durch Assoziation
- Historische Wahrheit out-of-the-box

„Frontend“

- Pendant zu Customer Exit Variablen
- (Detaillierte und verständliche) Fehlermeldungen
- Strukturen in SAC vergleichbar mit SAP BW Strukturen

Unsere Key Takeaways

SAP Datasphere als SAP BW Ersatz?

Modernisierung des HR-Berichtswesens

Wir machen einen Innovationssprung



Innovationskraft auf dem Niveau von Windows 95 mit Kosten eines Porsche

Stellenplan
Stellenplan - Organisationseinheit - Angestellte

Navigation

Geschlecht: Alle Werte anzeigen divers männlich unbekannt weiblich

Organisationseinheit: Alle Werte anzeigen
Stelle: Alle Werte anzeigen
Mitarbeiter: Alle Werte anzeigen

Sichten: Stufenplan Organisationseinheit Angestellte (Standard)

Organisationseinheit**	Köpfe**	alters- Teilarbeit	AK**	AK (verfügbar)**	AK (Soll)	Delta Ist (verfügbar) vs. Soll**	AK Vorschlag OE**	Delta Ist (verfügbar) vs. Vorschlag OE**	AK (Plan)**	Delta Ist (verfügbar) vs. Plan**
			DEZ 2023	DEZ 2023	DEZ 2023		DEZ 2023		DEZ 2023	
▼ ROOT	15 030		13 354,24	12 304,34	12 136,97	167,37			12 304,34	12 304,34
▼ BARMER	15 030		13 354,24	12 304,34	12 136,97	167,37			12 304,34	12 304,34
Hauptverwaltungsbereich	1 993		1 883,17	1 801,33	1 876,73	124,60			1 801,33	1 801,33
Geschäftsstellenbereich	12 975		11 415,80	10 493,22	10 460,24	32,98			10 493,22	10 493,22
Zentrenbereich	7 738		6 803,45	6 235,60	6 223,24	12,36			6 235,60	6 235,60
Leistungs-Zentren	5 426		4 771,34	4 364,36	4 348,12	36,24			4 364,36	4 364,36
Dienstleistungs-Zentrum	472		404,39	388,42	315,48	72,94			388,42	388,42
Betriebs-Zentren	1 730		1 529,16	1 375,50	1 434,94	-58,44			1 375,50	1 375,50
Zentrum Digitale Kundengewinnung	110		98,56	87,32	124,70	-37,38			87,32	87,32
Gebäude	5 091		4 395,15	4 056,00	4 036,56	19,42			4 056,00	4 056,00
Länderververtretungen	195		174,71	161,61	160,33	1,58			161,61	161,61
Mitarbeitergeschäftsstelle	90		42,51	40,91	40,39	-0,38			40,91	40,91
Freigabestelle	15		14,13							
Projekte HV	11		10,70	9,79					9,79	9,79
Personalgestaltung	36		30,35							



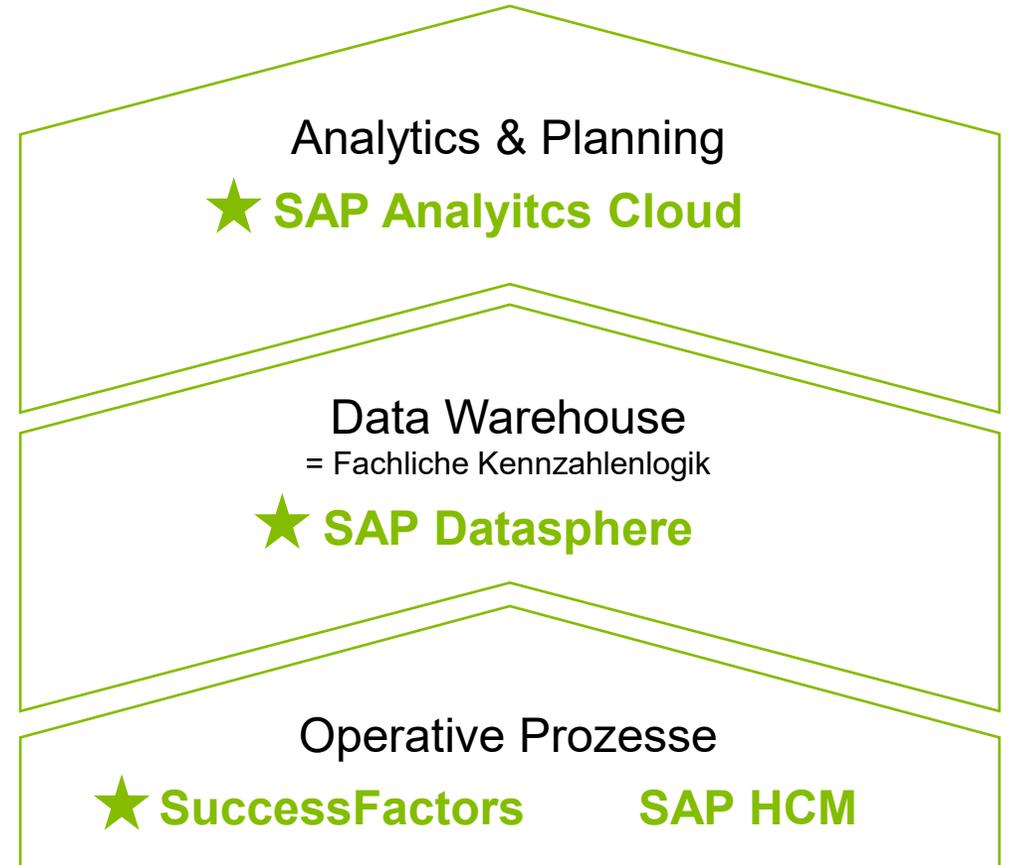
Viel Innovationskraft, nutzerfreundliches Design bei weniger Betriebsaufwand



Modernisierung des HR-Berichtswesens

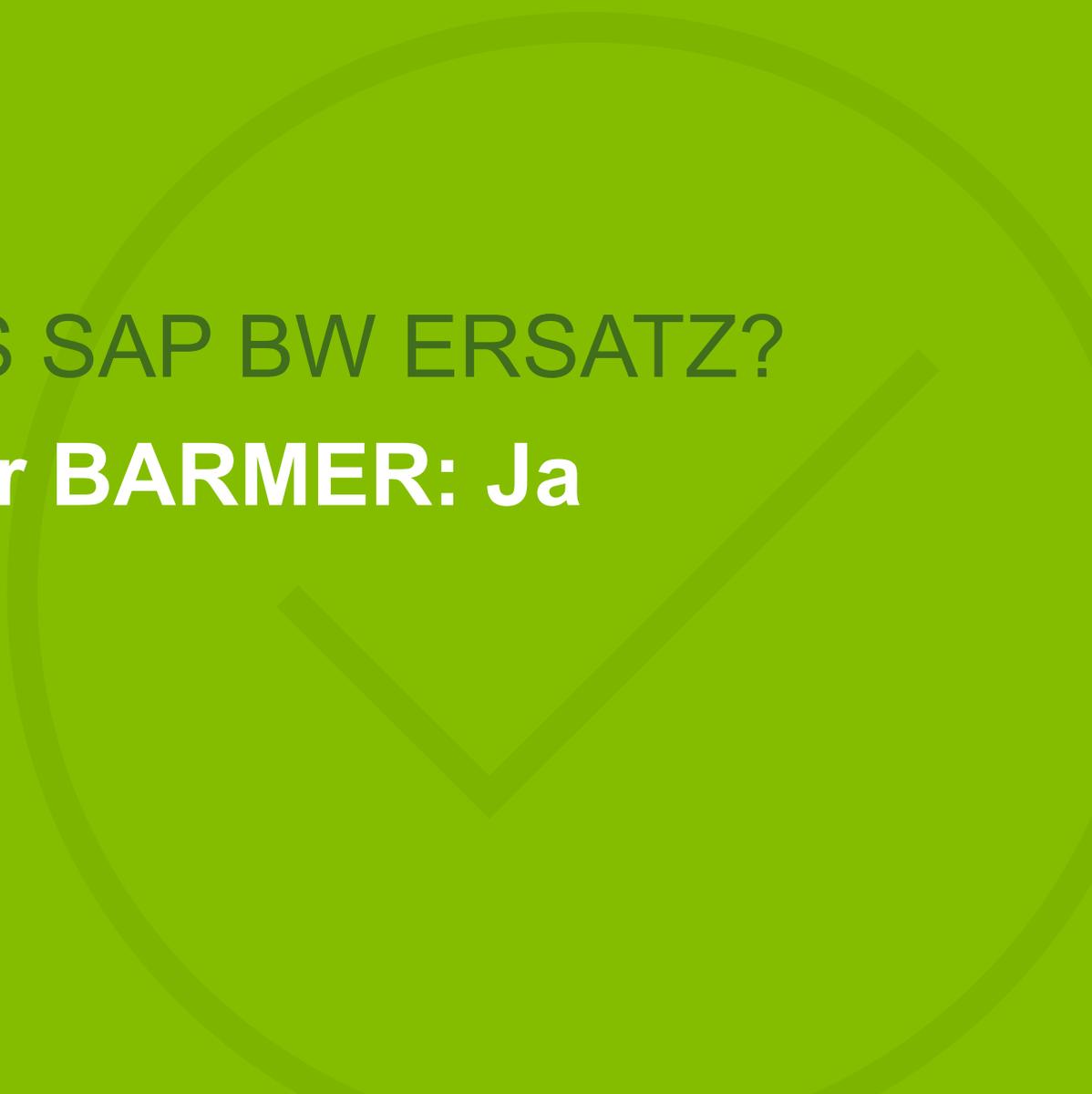
Unsere Erfahrungen

- Iterative & agile Entwicklung parallel zu SFSF-Projekt ist mit neuer Architektur möglich
- Entwicklungsprozesse sind deutlich schneller
- Teilweise noch „Kinderkrankheiten“ der Architektur
- Verringerung des Betriebsaufwands u.a. durch schnellere Entwicklung und mehr Self Service Möglichkeiten des Fachbereichs
- Moderne Visualisierung, Self Service für Fachbereiche
- Hohe Akzeptanz durch Anwender



SAP DATASPHERE ALS SAP BW ERSATZ?

Für den Scope der BARMER: Ja





Carl Stegat

BUSINESS DEVELOPMENT

Carl ist bei ISR im Geschäftsbereich SAP Information Management für den Bereich Business Development zuständig. Er ist Ihr Ansprechpartner und hilft Ihnen bei Fragen gerne weiter.

Am Mittelhafen 14 | 48155 Münster
Tel: +4915142205480
carl.stegat@isr.de | isr.de

Ich freue mich
auf Ihren Anruf

